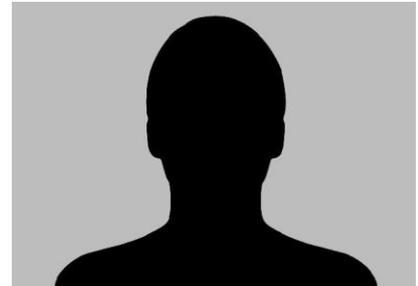


## Talentify

Die heutige Welt wird immer digitaler und abhängiger von Technologie. Dies hat sich auch beim Anstellungs- und Bewerbungsprozess bemerkbar gemacht. Hat man früher mal mit dem Telefon angerufen und sich nach einer freien Stelle erkundigt und sich dann mit einem Lebenslauf und einem Bewerbungsschreiben beworben, so tut man dies heute meist nur noch digital. Es gibt viele Anbieter, die versuchen, sich mit verschiedenen Applikationen im Markt zu etablieren. Oftmals entwickeln sie jedoch so viele Funktionen, dass das Tool keine Übersicht mehr bietet und zur Frustration unter den Nutzern führt. Im Rahmen unserer Bachelorarbeit haben wir es uns zum Ziel gesetzt, eine effiziente Applikation zu entwickeln, welche sowohl Bewerber als auch HR-Mitarbeiter unterstützen soll. Wir haben einen Plan gemacht, um die Defizite auf dem derzeitigen Markt zu ermitteln und danach ein Tool zu entwickeln, welches sich etablieren soll. Die Benutzer sollen die Applikation gerne nutzen, unabhängig davon, ob der Prozess zur Anstellung führt oder nicht.

Um die gewünschten Funktionen der User zu ermitteln, haben wir mit der HR-Abteilung der Allianz Schweiz zusammengearbeitet, die kürzlich ein neues System eingeführt hat. Die Erkenntnisse durch die Erfahrung unserer Zielgruppe haben uns geholfen, ein Ziel zu setzen und das Tool effizient zu gestalten. Die Recruiter sind jedoch nur eine Zielgruppe der zukünftigen Nutzer der Applikation. Deshalb haben wir auch eine Umfrage unter Arbeitnehmern durchgeführt, um auch auf ihre Wünsche an unsere Applikation einzugehen.

Wir haben mit Hilfe mehrerer Gespräche mit der HR-Abteilung der Allianz Schweiz, der Umfrage, sowie den Demos zwischendurch, unsere Applikation entwickelt und im Laufe der Arbeit auch stetig verbessert. Das Schlussresultat ist marktauglich. Es behebt die Schwächen anderer Systeme und bietet den Nutzern eine bessere «User Experience». Wir sind zuversichtlich, dass die Applikation bald auch im Alltag eingesetzt werden kann.



Diplomierende  
Ibrahim Altiner  
Didier Kernwein  
Denis Müller

Dozent  
Andreas Meier



Lebenslauf von einem angestellten  
Kandidaten